



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท มุ่งเน้นการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ และเพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท ไปสู่จุดหมาย สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาระบบราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พร้อมปรับเปลี่ยนให้เกิดการพัฒนาระบบราชการในหน่วยงานภาครัฐ มีการปรับปรุงโครงสร้างและการทบทวนบทบาทภารกิจ ส่งเสริมการบริหารราชการแบบบูรณาการ จึงขอประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

- ๑.๑ วางแผนอัตรากำลังสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สอดคล้องกับความต้องการ ความขาดแคลนของหน่วยงาน สถานศึกษา
- ๑.๒ ดำเนินการเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้สอดคล้องกับนโยบาย สภาพบริบทของหน่วยงาน สถานศึกษา โดยคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา
- ๑.๓ จัดทำฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายบุคคล เพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการ

- ๒.๑ ดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการ เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยยึดหลักธรรมาภิบาล อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ
- ๒.๒ ประกาศหลักเกณฑ์การสรรหา ย้าย โอน ของทุกตำแหน่งที่มีการสรรหา ย้าย โอน ให้ทราบโดยทั่วกันทาง e-office และทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท ทางสื่อ Social Media
- ๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งครบถ้วนตามองค์ประกอบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

๓. ด้านการพัฒนาและการฝึกอบรม

- ๓.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนา เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน
- ๓.๒ ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ
- ๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดเกียรติข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง

๔. ด้านการส่งเสริม.....

๔. ด้านการส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๔.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะ หรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

๔.๒ ให้การยกย่อง เชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ที่ผลงานประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.๑ ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งมีการควบคุม กำกับ ดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการภายในระยะเวลาที่กำหนด

๕.๒ ผู้บังคับบัญชา ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด เป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล และตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่

๕.๓ ผู้บังคับบัญชา ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายรัตนชัย ศรีโกมล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพุทธมณฑลวิทยา ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท